

Program wolontariatu Fundacji trzy czte ry! Aktualizacja 2025

I. Wprowadzenie i założenia

Fundacja trzy czte ry! w Białymstoku - organizacja pozarządowa działająca w sferze zadań publicznych na podstawie art. 3 i 4 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - rozwija ideę wolontariatu jako integralny element swojej misji społecznej i edukacyjnej.

Program obejmuje dwa komplementarne obszary działań wolontariackich:

- **Wolontariat szkolny** - realizowany w Leśnej Szkole Puszczyk w Białymstoku, której Fundacja jest organem prowadzącym.
- **Wolontariat ogólny** - otwarty dla osób zainteresowanych wspieraniem działań Fundacji w obszarze edukacji, kultury, natury i społeczności lokalnej.

Wolontariat stanowi przestrzeń do aktywizacji społecznej dzieci, młodzieży i dorosłych, wzmacniając ideę społecznej odpowiedzialności, edukacji w naturze i wspólnotowości.

II. Filozofia i cele wolontariatu

Wolontariat w Fundacji jest praktycznym ucieleśnieniem wartości organizacji: **podmiotowości, współdziałania, odpowiedzialności, troski o człowieka i przyrodę.**

Cele programu:

- rozwijanie postaw społecznego zaangażowania dzieci, młodzieży i dorosłych,
- wspieranie idei edukacji w naturze i edukacji spersonalizowanej,
- kształtowanie umiejętności współpracy i komunikacji empatycznej,
- integrowanie społeczności wokół działań edukacyjnych, kulturalnych i środowiskowych,
- tworzenie przestrzeni dla autorskich inicjatyw, projektów i pomysłów zgodnych z ideą Fundacji,
- promowanie wartości wolontariatu w placówkach edukacyjnych i lokalnych środowiskach.

Wolontariat w Fundacji to zgrany zespół ochotników działających pod opiekunczą i mentorską opieką Koordynatora. Osób, którym bliskie są idee Fundacji, a także przestrzeń, w której angażować mogą się zarówno uczniowie, studenci, jak i seniorzy.

III. Struktura organizacyjna

Organizator wolontariatu - Fundacja trzy czte ry!

Koordynator wolontariatu - osoba powołana przez Prezesa Fundacji, odpowiedzialna za planowanie, rekrutację, wsparcie i nadzór nad działaniami wolontariuszy.

Zadania Koordynatora obejmują m.in.: rekrutację, komunikację z wolontariuszami, prowadzenie dokumentacji, szkolenia, motywowanie i raportowanie.

Opiekun akcji - osoba wskazana przez Koordynatora w porozumieniu z Dyrektorem szkoły i Prezesem Fundacji, odpowiedzialna za koordynację konkretnego działania (warsztatu, wydarzenia, projektu).

Dyrektor szkoły - współpracuje z Koordynatorem w zakresie wolontariatu szkolnego, czuwając nad zgodnością działań z prawem oświatowym i procedurami bezpieczeństwa.

Wolontariusze - osoby fizyczne, które dobrowolnie i bez wynagrodzenia realizują świadczenia na rzecz Fundacji lub jej placówek.

Cała kadra Fundacji jest przygotowana do współpracy z wolontariuszami i udziela im wsparcia w codziennych działaniach.



IV. Formy wolontariatu

Wolontariat w Fundacji trzy czte ry! realizowany jest w **dwóch głównych formach**:

1. Wolontariat szkolny

Realizowany w Leśnej Szkole Puszczyk, w której Fundacja pełni funkcję organu prowadzącego. Skierowany do uczniów szkoły podstawowej, którzy chcą angażować się w działania społeczne, edukacyjne, środowiskowe i kulturalne.

Cele wolontariatu szkolnego:

- rozwijanie empatii, współodpowiedzialności i zaangażowania społecznego,
- uczenie współpracy, samodzielności i inicjatywy,
- tworzenie przestrzeni do uczenia się przez działanie.

Formy aktywności szkolnych wolontariuszy:

- pomoc w organizacji wydarzeń i inicjatyw szkolnych (festyny, akcje charytatywne, kampanie ekologiczne),
- działania społeczno-środowiskowe (opieka nad terenami zielonymi, zbiórki, współpraca z instytucjami lokalnymi),
- wsparcie rówieśnicze (pomoc młodszym uczniom, wspólne projekty edukacyjne),
- inicjatywy własne uczniów realizowane w ramach Szkolnego Koła Wolontariatu.

Warianty czasowe:

- **wolontariat akcyjny szkolny** - udział w jednorazowym wydarzeniu lub krótkotrwałej akcji (np. kiermasz, sadzenie drzew, dzień otwarty),
- **wolontariat długoterminowy szkolny** - regularne działania w ciągu roku szkolnego (np. opieka nad gazetką, prowadzenie mini-projektów).

2. Wolontariat ogólny

Otwarty dla wszystkich osób (młodzieży, dorosłych, seniorów) zainteresowanych wspieraniem działalności Fundacji trzy czte ry! w obszarze edukacji, kultury, natury i społeczności lokalnej.

Cele wolontariatu ogólnego:

- rozwijanie społecznej odpowiedzialności,
- włączanie dorosłych i młodzieży w działania Fundacji,
- wzmacnianie współpracy międzysektorowej (edukacja - kultura - ekologia).

Formy aktywności wolontariuszy ogólnych:

- wsparcie projektów edukacyjnych, warsztatów, zajęć świetlicowych i terenowych,
- udział w wydarzeniach kulturalnych, artystycznych i ekologicznych,
- współpraca przy projektach komunikacyjnych i promocyjnych (np. social media, publikacje, dokumentacja),
- działania specjalistyczne (grafika, IT, doradztwo, tłumaczenia, mentoring),
- wolontariat zdalny - realizowany online w obszarze promocji, redakcji i obsługi projektów,
- autorskie inicjatywy zgodne z ideą i misją Fundacji.

Warianty czasowe:

- **wolontariat akcyjny** - krótkotrwałe zaangażowanie w jedno wydarzenie, akcję lub projekt,
- **wolontariat długoterminowy** - współpraca cykliczna lub stała, trwająca co najmniej dwa tygodnie, semestr, rok szkolny lub projektowy.

V. Zasady współpracy i bezpieczeństwa

- Wolontariat opiera się na zasadach: dobrowolności, bezinteresowności, partnerstwa, zaufania i odpowiedzialności.
- Każda współpraca potwierdzana jest **pisemnym porozumieniem wolontariackim** (zgodnie z art. 44 ustawy).
- Fundacja zapewnia wolontariuszom ubezpieczenie NNW, informacje o BHP oraz ryzykach związanych z wykonywanymi zadaniami.
- W przypadku wolontariuszy niepełnoletnich wymagana jest **zgoda rodzica lub opiekuna prawnego** oraz działanie pod nadzorem osoby dorosłej.
- Wolontariusze realizują działania wyłącznie poza zakresem działalności gospodarczej Fundacji.
- Fundacja prowadzi rejestr wolontariuszy i przechowuje dokumentację zgodnie z RODO.
- Wolontariusze działający z dziećmi i młodzieżą są weryfikowani zgodnie z ustawą o ochronie małoletnich i rejestrem sprawców przestępstw na tle seksualnym.

VI. Przygotowanie i rozwój wolontariuszy

Przed rozpoczęciem działania wolontariusze uczestniczą w procesie wprowadzającym obejmującym:

- spotkania organizacyjne i szkolenia informacyjne,
- omówienie zasad bezpieczeństwa i ochrony danych,
- poznanie zespołu i środowiska pracy,
- okres próbny trwający do 14 dni, po którym obie strony mogą zweryfikować oczekiwania.

Fundacja prowadzi cykliczne szkolenia, spotkania motywacyjne, supervizje i działania integracyjne - m.in. Dzień Wolontariusza, spotkania świąteczne czy podsumowania projektów.

VII. Ewaluacja i rozwój programu

1. Koordynator prowadzi monitoring i ewaluację działań wolontariuszy poprzez ankiety, spotkania oraz rozmowy podsumowujące.
2. Wnioski służą doskonaleniu programu i planowaniu nowych obszarów zaangażowania.
3. Wolontariusze mają prawo do udziału w konsultacjach i proponowania zmian w programie.

VIII. Wartość i docenienie wolontariuszy

Fundacja trzy czte ry! docenia wolontariuszy za ich czas, zaangażowanie i wkład w rozwój organizacji.

Wyrazem tego są:

- zaświadczenia i certyfikaty udziału w wolontariacie,
- listy referencyjne lub opinie na wniosek wolontariusza,
- udział w wydarzeniach i projektach Fundacji,
- wyróżnienia i podziękowania okazjonalne,
- integracyjne spotkania zespołowe.

IX. Postanowienia końcowe

1. Program wolontariatu Fundacji trzy czte ry! obowiązuje od dnia zatwierdzenia prezesa fundacji i ma charakter otwarty.
2. Aktualizacje programu dokonywane są w trybie zarządzenia prezesa fundacji.
3. Szczegółowe zasady realizacji wolontariatu określa **Regulamin wolontariatu Fundacji trzy czte ry!**